

Общая характеристика программы

Программа «Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо» (далее – ДПП ПП) предназначена для дополнительного профессионального образования путем освоения программы профессиональной переподготовки руководителями.

ДПП ПП разработана в ИДПО АКО УрГУПС в связи с решением задачи повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности на основе роста производительности труда и внедрением в организациях РФ профессиональных стандартов.

Программа переподготовки **HR-менеджеров** включает в себя углубленное изучение теории и практики работы руководителей, современных методик работы с персоналом – обучению, оценке, методам психологического воздействия и мотивации; построению организационной структуры предприятия с учетом его специфики и методам целевого подбора персонала.

Программа посвящена изучению эффективных технологий управления людьми и трудовыми коллективами на всех стадиях движения трудовых ресурсов: отбор и наем, обучение и развитие, управление результатами, подготовка кадрового резерва, планирование карьеры, увольнение и др.

Особое внимание уделяется психологическим технологиям управления людьми и вопросам построения эффективной системы мотивации.

ДПП ПП разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», 38.03.03 «Управление персоналом», профессионального стандарта специалиста по труду и специалиста по управлению персоналом.

К освоению ДПП ПП допускаются лица, имеющие или получающие высшее образование. При освоении ДПП ПП параллельно с получением высшего образования диплом о профессиональной переподготовке выдается одновременно с получением диплома о высшем образовании.

ПП трудоемкостью 592 часа реализуется по очно-заочной форме обучения: очное обучение – 322 часа, заочное (самостоятельное) обучение – 270 часа. Срок освоения 6 месяцев (24 недели): очное обучение – 3 недели, заочное (самостоятельное) обучение – 21 неделя.

Освоение ДПП ПП завершается итоговой аттестацией слушателей, которая проводится в виде защиты в два этапа итоговой аттестационной работы. Лицам, успешно освоившим ДПП ПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца с правом ведения профессиональной деятельности в сфере организации и нормирования труда на железнодорожном транспорте.

1 Цель

Данная ДПП ПП направлена на освоение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в сфере управления персоналом, включая формирование:

- знаний в области управления человеческими ресурсами, позволяющие принимать эффективные кадровые решения;
- знаний теоретических и методических основ организации труда, навыков проектирования и внедрения организационных нововведений в конкретной производственной системе;
- навыков совершенствования трудового процесса на предприятии;
- системы знаний, умений и навыков эффективной организации делопроизводства на предприятии в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и использования информационных технологий;
- знаний современных технологий управления персоналом, основ стратегического управления персоналом и систему затрат предприятия на персонал;
- навыков использования основных методик расчета и оценки социально-экономических показателей, характеризующих деятельность предприятий железнодорожного транспорта, оценки уровня эксплуатационной работы, повышения эффективности и качества транспортной системы.
- фундаментальной научной и практической подготовки обучающихся в области нормирования труда, навыков выявления путей снижения издержек производства, роста прибыльности и конкурентоспособности, использования стимулов работников к высокопроизводительному труду;
- знаний, умений и навыков, необходимых для составления бюджетов и планов предприятия, с учетом специфики функционирования территориально-транспортных комплексов, развить способность планировать деятельность предприятия на основе оптимального использования ресурсов в профессиональной деятельности;
- комплекса современных знаний, умений и навыков в области теории и практики управления развитием персонала организации, в том числе: сущность, содержание и инструменты развития менеджерских качеств руководителей;
- знаний, умений и навыков в области правового регулирования профессиональных отношений, обеспечивающих успешное выполнение трудовых функций.

Учебный план программы профессиональной переподготовки

«Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо»

Уровень образования лиц, допущенных к освоению ДПП ПП: высшее (бакалавр, специалист, магистр).

Форма обучения: очно-заочная.

Трудоемкость: 592 часа, в т.ч. 270 часов самостоятельной работы.

Срок освоения: 6 месяцев (24 недели): очное обучение – 3 недели, заочное (самостоятельное) обучение – 21 неделя.

Режим занятий: 6–10 академических (45 мин.) часов в день.

Последовательность и распределение дисциплин, виды учебных занятий и учебных работ

Учебный план

профессиональной переподготовки по теме:

"Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо"

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего , час				Контактная работа, час							Самостоятельная работа, час				
		Общая трудоемкость	Контактная работа	Аудиторные занятия	Самостоятель- ная работа	АЗ	АЗ	АЗ	АЗ	ДЗ	АЗ	АЗ	учебно- методических работ	Выполнение ПР	Выполнение КР	Стажировка	Выполнение ИАР
						Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы, тренинги	Защита КР, ПР	Консультации	Промежуточн ая аттестация	Итоговая аттестация изучение					
I семестр																	
1	Управление человеческими ресурсами. Основы экономики труда	36	22	10	14	6	2	0	0	12	2		14				
2	Организация труда. Управление производительностью труда на предприятии	38	26	14	12	4	8	0	0	12	2		12				
3	Измерение затрат рабочего времени и проектирование норм труда.	34	22	10	12	4	4	0	0	12	2		12				
4	Делопроизводство в кадровой службе. Учет в системе управления персоналом	30	20	8	10	4	2	0	0	12	2		10				
5	Экономика управления персоналом. Управление затратами на персонал	34	22	10	12	4	4	0	0	12	2		12				
	Итого за I семестр	172	112	52	60	22	20	0	0	60	10	0	60	0	0	0	0
II семестр																	
1	Экономика железнодорожного транспорта. Экономика локомотивного хозяйства	34	22	10	12	4	4	0	0	12	2		12				

2	Нормирование как метод количественной оценки труда и фактор роста производительности труда	38	24	12	14	4	6	0	0	12	2		14				
3	Планирование и бюджетирование в сервисном локомотивном депо	34	22	10	12	4	4	0	0	12	2		12				
4	Технология управления развитием персонала Инновации в области управления персоналом на транспорте	32	22	10	10	6	2	0	0	12	2		10				
5	Правовое обеспечение управления трудом на предприятии	34	22	10	12	4	4	0	0	12	2		12				
Итого за II семестр		172	112	52	60	22	20	0	0	60	10	0	60	0	0	0	0
III семестр																	
1	Стажировка	40	10	0	30					10						30	
2	Подготовка и защита ИАР	208	88	8	120					80		8					120
Итого за III семестр		248	98	8	150	0	0	0	0	90	0	8	0	0	0	30	120
ИТОГО за весь курс		592	322	112	270	44	40	0	0	210	20	8	120	0	0	30	120

АЗ - аудиторные занятия; **ДЗ** - занятия с применением дистанционных образовательных технологий; **КР** - контрольная работа; **ПР** - проектная работа; **ИАР** - итоговая аттестационная работа

4 Календарный учебный график программы профессиональной переподготовки

«Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо»

Календарный учебный график

профессиональной переподготовки по теме:


"Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо"

Се- мест Р	Количество часов											Всег о
	РД1.1	РД1. 2	РД1. 3	РД1. 4	РД1. 5	РД1. 6	2 недели	2 недели	2 недели	2 недели	2 недели	
I	Л,ПЗ,ЛР,Т						Д1 (УММ,К,ВПК Р)	Д2 (УММ,К,ВПК Р)	Д3 (УММ,К,ВПК Р)	Д4 (УММ,К,ВПК Р)	Д5 (УММ,К,ВПК Р)	0
II	РД2.1	РД2. 2	РД2. 3	РД2. 4	РД2. 5	РД2. 6	2 недели	2 недели	2 недели			0
	ЗПКР, ЗЭ		Л,ПЗ,ЛР,Т				Д6 (УММ,К,ВПК Р)	Д7 (УММ,К,ВПК Р)	Д8 (УММ,К,ВПК Р)			
III	7 недель								РД3.1	РД3.2	РД3.3	0
	СТ, К, ВИАР								ЗПКР, ЗЭ		ЗИАР	
ИТОГО:											0	

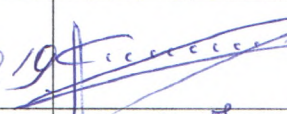
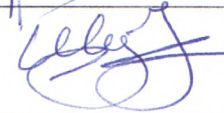
- Л,ПЗ,ЛР,Т - лекции, практические занятия, лабораторные работы, тренинги;
Д₁...Д₈ - Дисциплина 1 ... Дисциплина 8 из Учебного плана;
УММ - изучение учебно-методических материалов;
К - консультации по проектным, контрольным и итоговым аттестационным работам;
ВПКР - выполнение проектных и контрольных работ;
ЗПКР - защита проектных и контрольных работ;
ЗЭ - зачеты и экзамены;
СТ - стажировка;
ВИАР - выполнение итоговой аттестационной работы;
ЗИАР - защита итоговой аттестационной работы.

Составители программы и согласующие

Составители программы

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Руководитель специализации, заведующая кафедрой «Экономика транспорта» УрГУПС, д.э.н., профессор	Рачек С.В.	10.10.19.	

Согласующие

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Директор ИДПО АКО	Штин А.Н.	10.10.19.	
Начальник УМО ИДПО	Шумаков К.Г.	10.10.19.	
Ответственный по СМК ИДПО, старший преподаватель	Пичугина Л.М.	10.10.19.	